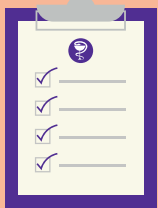




Документирование факта насилия и жестокого обращения медицинскими работниками

1 Как проходит документирование факта насилия и жестокого обращения в медицинских учреждениях?

Документирование насилия, пыток и жестокого обращения предусмотрено Практическим руководством для медицинских работников всех уровней здравоохранения и других ведомств Кыргызской Республики «Эффективное расследование и документирование насилия, пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания» (Приказ министерства здравоохранения КР № 680 от 07.12.2015 года). В руководстве установлен порядок заполнения Формы медицинского осмотра по поводу насилия, пыток и жестокого обращения (далее - Форма) с целью правильного и полного документирования факта насилия, пыток и жестокого обращения, сбора и анализа официальных статистических данных по случаям насилия, пыток и жестокого обращения.



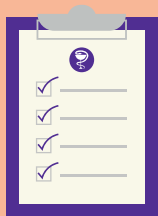
Форма заполняется медицинским работником организации здравоохранения, не выступающим в качестве судебного эксперта, при проведении медицинского осмотра пациентов, обратившихся/поступивших с жалобами на применение насилия, пыток и жестокого обращения. В случае, если пациент не заявил о насильственном характере вреда здоровью, медицинский работник организации здравоохранения на основе познаний этиологии и патогенеза телесных повреждений и состояний дает оценку тому, насколько жалобы соответствуют механизму, условиям и обстоятельствам возникновения вреда здоровью, после чего на основании внутреннего убеждения принимает решение о том, имеются ли достаточные основания полагать, что вред здоровью причинен в результате насилия и возникает ли обязанность заполнить Форму при проведении медицинского осмотра.

2 Какой порядок оформления Формы медицинского осмотра? Какие сведения и данные включаются в форму и что обязан соблюдать медицинский работник при оформлении Формы?

Результаты медицинского осмотра и проведенных во время медицинского осмотра исследований вносятся медицинским работником в Форму установленного образца. Медицинский работник обязан соблюдать **правила описания физического и психического состояния пациента**: 1) Жалобы фиксируются со слов пациента или его законных представителей. Указываются все жалобы, представленные пациентом, а не только те, которые касаются профиля врача или учреждения, соблюдая синдромальный принцип, с учетом условий, обстоятельств и места произошедшего случая, повлекшего проблемы со здоровьем; 2) Анамнез жизни и заболевания указываются лаконично, записываются все важные моменты для постановки диагноза и разработки индивидуального плана лечения:



Важно помнить! Медицинский работник обязан надлежащим образом оформлять Форму и должен принимать во внимание, что от качества описания в Форме последствий применения насилия, пыток и жестокого обращения *зависит способность судебно-медицинской экспертизы объективно установить соотношение между каждым результатом (симптомом) обследования физического состояния пациента и предполагаемым методом и давностью нанесения ему повреждения, дать заключение о степени соответствия между всеми источниками доказательств и заявлениями пациента о насилии.*



Форма оформляется проводившим медицинский осмотр медицинским работником на государственном или официальном языке в трех экземплярах на самокопирующихся бланках. Форма оформляется путем внесения данных в соответствующие графы синей или фиолетовой пастой, разборчивым почерком, без сокращений либо отметкой в окошке метки. Заполнению подлежат все соответствующие пункты Формы и подписывается заполнившим ее медицинским работником, руководителем организации здравоохранения и скрепляется печатью. При допущении ошибок, форма должна быть заверена подписью и печатью руководителя, с отметкой «Исправлено» в месте исправления.

3 Какой порядок выдачи Формы медицинского осмотра?

Оригинал формы остается в медицинском учреждении. Копия Формы с отметкой «Копия пациента» в обязательном порядке предлагается и выдается пациенту или его законному представителю незамедлительно после оформления и подписания медицинским работником, проводившим медицинский осмотр, что удостоверяется подписями сторон в экземпляре Формы, остающейся в организации здравоохранения.

Копия Формы с отметкой «Копия уполномоченного органа» предоставляется на основании официального письменного запроса: при формах насилия - органам внутренних дел, уполномоченным за расследование случаев насилия, пыток и жестокого обращения, о чем делается отметка в Журнале с указанием должности, Ф.И.О. и подписи должностного лица.

Если отсутствует запрос «Копии пациента», «Копия уполномоченного органа» остаются и хранятся в медицинском учреждении вместе с Оригиналом Формы.



Информация о насилии, пытках и жестоком обращении передается в территориальные органы прокуратуры и органы внутренних дел в виде телефонограммы, а при отсутствии телефонной связи, любым иным доступным способом, с последующим направлением в течение 24 часов Бланка письменного извещения о предполагаемом насилии, пытках и жестоком обращении (учетная форма № 087-3/у), подписанного руководителем организации здравоохранения или одним из его заместителей, медицинским работником и заверенного печатью организации здравоохранения, а также лицом, получившим Бланк письменного извещения. Корешок Бланка письменного извещения остается и хранится в организации здравоохранения.

4 Почему важно рекомендовать пострадавшим заполнить эту форму?



Не всегда пострадавшая может знать о данной форме, но задача каждого медицинского работника, и каждого, к кому обратилась пострадавшая, информировать о необходимости документирования насилия. Медицинские работники зачастую могут быть первыми, к кому обратилась пострадавшая, поэтому они являются важным звеном в цепочке помощи. Почему важно разъяснить пострадавшей? Не всегда пострадавшая от семейного насилия может обратиться в органы внутренних дел, однако зафиксированные следы насилия, могут ей в будущем доказать систематическое и длительное насилие, могут помочь в судебных процессах.

Данная памятка подготовлена при финансовой поддержке Европейского Союза. Содержание данной публикации не отражает точку зрения Европейского Союза и Организации Объединенных Наций



Инициатива
«Луч света»

